

Multidisciplinaire intake

Het planmatig reïntegreren van personeel met lichamelijke klachten en of psychische klachten krijgt steeds meer aandacht. Het is in het belang van alle partijen de werknemer zodanig te begeleiden dat hij spoedig herstelt. Om een doelmatig reïntegratietraject te kiezen is een gedegen intake onontbeerlijk.

Doel

Het doel van de intake is het in kaart brengen van de aard van de klachten, de oorzaken en de mogelijke invloed van de werkzaamheden hierop. Bovendien wordt onderzocht in hoeverre betrokkene inzicht heeft in de oorzaak van de klachten en de rol die het eigen gedrag hierin speelt. Als alle aspecten in beeld zijn gebracht wordt een plan van aanpak opgesteld. De uitvoering van het plan moet leiden tot stimuleren van het herstel en een duurzame reïntegratie.

Doelgroep

De multidisciplinaire intake wordt gedaan bij mensen die een gecombineerd fysiek en mentaal probleem hebben. Deze problematiek leidt tot problemen in het goed functioneren op het werk.

Multidisciplinaire intake in de praktijk

- *probleemanalyse*

Door middel van een gesprek met een psycholoog en een uitgebreid lichamenlijk onderzoek door een fysiotherapeut krijgen de deskundigen van Impuls een beeld van het probleem. Daarnaast vindt, indien nodig, overleg plaats met de werkgever, huisarts, bedrijfsarts en andere betrokkenen om de kern van het probleem verder in kaart te brengen.

- *opstellen van een plan van aanpak*

Naar aanleiding van de probleemanalyse wordt een plan van aanpak opgesteld. In dit plan wordt beschreven welke interventies kunnen leiden tot het beoogde resultaat.

- *rapportage*

Een uitgebreid verslag van de intake en het plan van aanpak wordt, mede in verband met het medisch geheim, alleen aan de bedrijfsarts gericht. De werkgever/ leidinggevende van de cliënt ontvangt een beknopt verslag van het onderzoek en een plan van aanpak. De arts kan op basis van het uitgebreide verslag overleggen met de werkgever over de voorgestelde interventies. Uiteraard moet de werkgever toestemming geven voordat het plan van aanpak uitgevoerd kan gaan worden.

- *vervolg*

Impuls zal met de bedrijfsarts en / of werkgever overleggen of met het plan van aanpak gestart kan worden. Zodra er toestemming gegeven is, zal Impuls het vervolgttraject gaan inzetten.